

PARA DIVULGAÇÃO IMEDIATA

A Cidade de Brampton compromete-se em aderir à Iniciativa BlackNorth (The BlackNorth Initiative); reforça o seu compromisso de eliminar o racismo contra os negros

BRAMPTON, ON (17 de junho de 2021) – Em 16 de junho, o Conselho Municipal de Brampton (Brampton City Council) comprometeu-se por unanimidade em aderir à Iniciativa BlackNorth ([The BlackNorth Initiative](#)).

Ao subscrever e confirmar o seu compromisso com a iniciativa, a Cidade de Brampton junta-se a mais de 450 organizações a nível global que trabalham para eliminar as barreiras sistémicas contra os negros que afetam negativamente as vidas dos negros canadianos.

Esta iniciativa complementarará o trabalho da Unidade de Capacitação Económica e de Combate ao Racismo contra os Negros (Economic Empowerment & Anti-Black Racism Unit) da Cidade, no âmbito do Gabinete da Equidade (Equity Office), e permitirá que a comunidade negra de Brampton aceda à rede robusta de especialistas da organização. Além disso, dará acesso a oportunidades de trabalho em rede mais alargadas, prestará serviços de mentoria, e reforçará as oportunidades de parceria e colaboração em compromissos futuros.

A Cidade continua a tomar medidas para abordar o racismo contra os negros na nossa cidade. Em 10 de junho de 2020, o Conselho Municipal de Brampton (Brampton City Council) aprovou por unanimidade uma moção para criar uma Unidade de Capacitação Económica, Cultural e Social da Comunidade Africana e Caribenha Negra e de Combate ao Racismo contra os Negros (Black African and Caribbean Social, Cultural and Economic Empowerment & Anti-Black Racism Unit). A Unidade visa desenvolver um plano de ação para erradicar o racismo sistémico contra os negros com orientação dos intervenientes comunitários locais, e elevar a posição social, cultural e económica da comunidade negra de Brampton. No ano passado, a Unidade realizou muitos compromissos e eventos com a comunidade e as partes interessadas para promover melhores relações com a comunidade negra, bem como com as agências/organizações educativas e governamentais.

A Unidade continua a ter uma estratégia importante e consultas aprofundadas com a comunidade negra e as partes interessadas e isto será fundamental para o desenvolvimento de um plano de ação que identifique iniciativas para abordar as barreiras sistémicas que existem na cidade. Saiba mais sobre a Unidade em brampton.ca/antiblackracism.

Sobre a Iniciativa BlackNorth (The BlackNorth Initiative)

Liderada pelo Conselho Canadano de Líderes Empresarias de combate ao Racismo Sistémico contra os Negros (The Canadian Council of Business Leaders Against Anti-Black Systemic Racism), a Iniciativa BlackNorth (The BlackNorth Initiative) foi fundada em 2020 para responder às notórias desigualdades existentes no mundo empresarial do Canadá e remover as barreiras sistémicas contra os negros que afetam negativamente as vidas dos negros canadianos. A missão da Iniciativa

BlackNorth (The BlackNorth Initiative) consiste em aumentar a representação dos negros em salas de reuniões do conselho de administração e comitativas de executivos no Canadá. Enquanto presta apoio aos credores empresariais do Canadá, a Iniciativa BlackNorth (The BlackNorth Initiative) também desenvolveu e implementou vários programas fundamentais que visam apoiar os canadenses negros numa série de áreas, incluindo mentoria empresarial, um programa que serve de ponte ao acesso à propriedade, e um programa de saúde mental para os jovens negros. Saiba mais em blacknorth.ca.

Sobre o Gabinete da Equidade (Equity Office)

A Cidade de Brampton promove a Prioridade do Mandato do Conselho (Term of Council Priority) «Brampton é um mosaico multicultural» (Brampton is a Mosaic) através da criação das bases de um Gabinete da Equidade (Equity Office) para servir os seus funcionários e cidadãos. O Gabinete da Equidade (Equity Office), que aloja a Unidade de Capacitação Económica e de Combate ao Racismo contra os Negros (Economic Empowerment & Anti-Black Racism Unit) trabalhará com vista a garantir um tratamento justo e equitativo de todos os indivíduos e promover um ambiente harmonioso na Cidade e para os seus residentes. Em novembro de 2019, a Cidade de Brampton lançou um novo conjunto «Estratégia e Plano de Trabalho para a diversidade e inclusão no local de trabalho» (Workplace Diversity and Inclusion Strategy and Work Plan) para cinco anos, que apresenta oportunidades para promover uma cultura organizacional mais inclusiva que envolva, desenvolva e celebre as pessoas, e atraia uma mão-de-obra diversa.

Citações

«Este compromisso reafirma o empenho da Cidade de Brampton em eliminar o racismo sistémico na nossa cidade. Ao trabalharmos estreitamente com a nossa Unidade de Capacitação Económica e Combate ao Racismo contra os Negros (Economic Empowerment & Anti-Black Racism Unit) e reforçarmos o seu importante trabalho, teremos uma perspetiva mais ampla e chegaremos à comunidade negra para ouvir, aprender e concretizar verdadeiras mudanças impactantes, que ajudem a eliminar as barreiras sistémicas existentes na nossa cidade.»

- *Patrick Brown, Presidente do Conselho Municipal (Mayor), Cidade de Brampton*

«No ano passado, a Unidade de Capacitação Económica e de Combate ao Racismo contra os Negros (Economic Empowerment & Anti-Black Racism Unit) da Cidade definiu as bases e trabalha agora num processo aprofundado de consulta à comunidade, que contribuirá para desenvolver um plano de ação holístico de cinco anos, com vista a integrar a diversidade em toda a cidade. Para nós é importante trabalhar com organizações externas, tais como a Iniciativa BlackNorth (The BlackNorth Initiative), e criar parcerias comunitárias que nos ajudem a desenvolver este plano e a contar com uma rede de especialistas para pôr este plano em ação.»

- *David Barrick, Diretor Administrativo (Chief Administrative Officer), Cidade de Brampton*

«A Iniciativa BlackNorth (The BlackNorth Initiative) preenche e identifica um enorme vazio – a falta de apoio para empresas e profissionais negros no Canadá empresarial. É uma oportunidade para as empresas e influenciadores assumirem um nível de responsabilidade social na eliminação de barreiras sistemáticas para comunidades étnicas em todo o país. A forma como defendem o sucesso e o envolvimento de pessoas negras com talento, empresas, jovens e a comunidade é admirável. Trata-se de uma iniciativa inédita e eu estou entusiasmado com as potenciais possibilidades.»

- *Gwyneth Chapman, Consultora Sénior (Senior Advisor), Capacitação Económica e Racismo contra os Negros (Economic Empowerment and Anti-Black Racism), Cidade de Brampton*

«Felicitamos a Cidade de Brampton por se tornar no segundo município a aderir à Iniciativa BlackNorth (BlackNorth Initiative), comprometendo-se a abordar a questão do racismo sistémico contra os negros e os impactos negativos que tem nos constituintes negros na sua comunidade. Agradecemos ao Presidente do Conselho Municipal (Mayor) Patrick Brown e aos Conselheiros Municipais (City Councillors) de Brampton por liderar o compromisso de capacitar e elevar a comunidade negra de Brampton com adoção de medidas decisivas. Esperamos trabalhar com os municípios em todo o país.»

- *Wes Hall, Fundador, A Iniciativa BlackNorth (The BlackNorth Initiative)*

-30-

Atualmente uma das cidades com o crescimento mais rápido do Canadá, Brampton acolhe mais de 700 000 pessoas e 75 000 empresas. As pessoas estão no centro de tudo o que fazemos. Somos motivados pelas nossas comunidades diversificadas, atraímos o investimento e iniciamos uma viagem que nos incentiva a liderar uma inovação tecnológica e ambiental. Estabelecemos parcerias em prol do progresso para construir uma cidade saudável, que seja segura, sustentável e próspera. Fique em contacto connosco no [Twitter](#), [Facebook](#), e [Instagram](#). Saiba mais em www.brampton.ca.

CONTACTO DE IMPRENSA

Monika Duggal
Coordenadora, Ligação com a Imprensa e a Comunidade
Comunicação Estratégica
Cidade de Brampton
905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca